

## Tabel verwerken persoonsgegevens ZP'ers

Categorie ZP'ers	Categorieën persoonsgegevens	Grondslag voor verwerking (art. 6 AVG)	(Motivering) Bewaartermijn	Werkwijze
1. ZP'ers die zich aanmelden voor een intake	Naam, adres, woonplaats -Cv -Beoordeling en persoonsgegevens in correspondentie en uit ander contact in het kader van de intake	Toestemming	Zie hieronder. De bewaartermijn van de persoonsgegevens hangt af van de uitkomst van de intake en het verdere verloop van de bemiddelingsrelatie.	ZP'ers kunnen zich alleen via de website aanmelden voor intake. Voor het verwerken van de persoonsgegevens die ze daarbij verstrekken, wordt daarbij uitdrukkelijk om toestemming gevraagd. Alleen wanneer de ZP'er de toestemming verleent, worden zijn persoonsgegevens verwerkt.
2. ZP'ers die bemiddelbaar zijn voor VI	-Naam, adres, woonplaats -Cv -Tussenkomstovereenkomst (TKO) -Facturen -Aangeboden vacatures -Externe en interne correspondentie m.b.t. de bemiddeling -Beoordeling en correspondentie naar aanleiding van intake -Aantekeningen n.a.v. (overige) contacten ZP'er, (potentiële) opdrachtgevers.	1. Wettelijke verplichting om gegevens te bewaren  2. Noodzakelijk ter uitvoering van de tussenkomstovereenkomst in zake uitvoering opdracht.  3. Gerechvaardigd belang VI 4. Toestemming	1. Voor diverse persoonsgegevens geldt een wettelijk bewaartermijn van 7 jaar (administratie w.o. facturen en TKO). Deze gegevens bewaren wij totdat de wettelijke bewaartermijn is verstreken.  2. Voor de overige persoonsgegevens geldt dat wij die bewaren gedurende de termijn dat de betrokkene bemiddeld wil worden. De relatie met ZP'ers is gericht op de lange termijn en niet op een enkele vacature. Hierop is onze intake-procedure ingericht.	1. De persoonsgegevens waarvoor een wettelijke bewaartermijn geldt, worden altijd pas na afloop van die termijn uit onze systemen, verwijderd.  2. Wanneer een ZP'er zich bij ons meldt en de intake van start gaat, ontvangt hij een e-mail waarin wij aangeven dat zijn persoonsgegevens worden bewaard totdat hij aangeeft niet meer door VI bemiddeld te willen worden. De ZP'er kan dit te allen tijde aangeven per e-mail, telefonisch of anderszins. Op dat moment verwijderen wij de gegevens van de ZP'er inclusief cv en correspondentie uit ons systeem. Daarnaast benadert VI de ZP'ers 1 keer per jaar actief met de vraag of de ZP'er nog bemiddeld wil worden. Zo ja, dan blijft VI de gegevens bewaren en

Categorie ZP'ers	Categorieën persoonsgegevens	Grondslag voor verwerking (art. 6 AVG)	(Motivering) Bewaartermijn	Werkwijze
			<p>Dit rechtvaardigt een bewaartermijn gedurende de periode dat de ZP'er bemiddeld wil worden. Voor de bedrijfsvoering is het daarnaast noodzakelijk de vacatures en geschiedenis van de opdrachtgever te bewaren. Daaruit vloeit voort dat ook bewaard blijft aan welke ZP'ers de vacatures zijn aangeboden, welke cv's zijn aangeboden aan de opdrachtgever en waarom een kandidaat wel of niet is uitgenodigd voor een gesprek en waarom wel of niet de opdracht aan de ZP'er is verleend. In geval van nieuwe uitvragen moet VI kunnen nagaan wat de geschiedenis is geweest met deze opdrachtgever om optimaal onze diensten te kunnen verlenen.</p> <p>Eén keer per jaar verzoeken wij de ZP'er aan te geven of hij nog bemiddelbaar is. Zo niet of ontvangen wij geen reactie, dan verwijderen wij zijn persoonsgegevens.</p>	<p>ontvangt de ZP'er één jaar later opnieuw een e-mail met de vraag of hij nog door VI bemiddeld wil worden. Geeft de ZP'er aan niet meer bemiddeld te willen worden of reageert deze niet, dan worden zijn gegevens verwijderd. Wat niet verwijderd wordt zijn de gegevens van de ZP'er die in ons systeem gekoppeld zijn aan de opdrachtgevers en de vacatures. Vanwege het gerechtvaardigd belang van VI blijft bewaard welke vacatures de ZP'er zijn aangeboden, bij welke opdrachtgevers zijn cv is aangeboden, waar hij op gesprek is geweest en waarom hij is afgewezen of de opdracht heeft verworden.</p> <p>Uiteraard kan een ZP'er op ieder moment aangeven dat hij geen toestemming meer geeft voor het bewaren van gegevens. Op dat moment worden de gegevens als bovenstaand aangegeven, verwijderd.</p>

Categorie ZP'ers	Categorieën persoonsgegevens	Grondslag voor verwerking (art. 6 AVG)	(Motivering) Bewaartermijn	Werkwijze
			Hiervan uitgezonderd zijn de persoonsgegevens die wij volgens een wettelijke verplichting nog moeten bewaren en de persoonsgegevens die gekoppeld zijn aan onze opdrachtgevers.	
3. ZP'ers die eerder wel, maar momenteel niet bemiddelbaar zijn omdat zij bijvoorbeeld in loondienst zijn gegaan, een lange reis maken of om andere redenen (tijdelijk) niet bemiddeld willen worden.	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Naam, adres, woonplaats</li> <li>-Cv</li> <li>-Tussenkomstovereenkomst (TKO)</li> <li>-Facturen</li> <li>-Aangeboden vacatures</li> <li>-Externe en interne correspondentie m.b.t. de intake bemiddeling</li> <li>-Beoordeling naar aanleiding van intake</li> <li>-Aantekeningen n.a.v. (overige) contacten ZP'er, (potentiële) opdrachtgevers.</li> </ul>	Toestemming	<p>1 jaar</p> <p>ZP'ers zijn soms tijdelijk niet bemiddelbaar of kiezen een ander pad, maar komen daar mogelijk een tijd later weer van terug. Vaak melden ZP'ers zich zelf dan weer maar niet altijd. Voor VI is het van belang over hun gegevens te kunnen blijven beschikken voor het geval zij toch weer bemiddeld willen worden. Een overbodige intakeprocedure is dan niet nodig.</p>	Wanneer een ZP'er heeft aangegeven tijdelijk niet meer bemiddelbaar te zijn, wordt hem per e-mail om toestemming gevraagd zijn gegevens een jaar te mogen bewaren. Verleent de ZP'er toestemming, dan wordt tweejaarlijks om toestemming voor het bewaren van de gegevens gevraagd. Wordt de toestemming niet verleend dan worden alle gegevens verwijderd, met uitzondering van gegevens waarvoor een wettelijke bewaartermijn geldt die nog niet is verstreken en met uitzondering van de gegevens die gekoppeld zijn aan de opdrachtgever en de aangeboden vacatures als onder de categorie: ZP'ers die een opdracht uitvoeren voor VI.

Categorie ZP'ers	Categorieën persoonsgegevens	Grondslag voor verwerking (art. 6 AVG)	(Motivering) Bewaartermijn	Werkwijze
<p>4. ZP'ers die op grond van hun C.V. op dit moment als niet bemiddelbaar worden ingeschat. Bijvoorbeeld omdat zij geen overheidservaring hebben, in een andere sector werkzaam zijn (bijvoorbeeld het bankwezen) of een rechtsgebied beheersen waar bij ons op dit moment geen vraag naar is.</p>	<p>-Naam, adres, woonplaats -Cv -Correspondentie -Beoordeling en aantekeningen naar aanleiding van intake</p>	<p>Toestemming</p>	<p>1 jaar</p> <p>Omdat incidenteel vraag is naar categorieën juristen die zich in de categorie momenteel niet geschikt bevinden, wil VI de gegevens en het cv van deze categorie ZP'ers bewaren. We kunnen in dat geval ZP'ers gericht benaderen voor de vervulling van een specifieke vacature.</p>	<p>Wanneer uit de bestudering van het cv of de intake blijkt dat een ZP'er op dit moment niet geschikt is voor bemiddeling, ontvangt deze hiervan bericht. Wij vragen daarbij of hij toestemming wil verlenen voor het bewaren van zijn gegevens voor een periode van 1 jaar, voor het geval dat VI toch mogelijkheden voor zijn inzet ziet. Na 1 jaar wordt opnieuw om toestemming voor het bewaren van de gegevens gevraagd. Wordt de toestemming niet verleend dan worden alle persoonsgegevens verwijderd.</p>
<p>5. ZP'ers die niet geschikt zijn bevonden om te bemiddelen. Dit kan worden geconstateerd op basis van de aanmelding via de website of het intakegesprek.</p>				<p>Nadat de ZP'er als niet geschikt is beoordeeld, verwijdert VI zijn gegevens uit het systeem.</p>

Categorie ZP'ers	Categorieën persoonsgegevens	Grondslag voor verwerking (art. 6 AVG)	(Motivering) Bewaartermijn	Werkwijze
6. ZP'ers waarmee VI niet (meer) mee wil werken vanwege negatieve ervaringen.	- Naam	Noodzakelijk vanwege gerechtvaardigd belang VI	<p>Onbepaalde tijd</p> <p>Het komt zelden voor, maar in een enkel geval wil VI niet of niet langer samenwerken met een ZP'er vanwege negatieve ervaringen. Om te borgen dat geen contact met die ZP'ers wordt opgenomen en er geen overeenkomsten met hen worden gesloten, is het noodzakelijk dat de namen van deze personen bekend blijven bij VI.</p>	Recruiters en accountmanagers checken aan de hand van de namenlijst of contact kan worden gelegd met een ZP'er dan wel een samenwerking met hem kan worden aangegaan. De overige persoonsgegevens worden uit ons systeem verwijderd, tenzij er nog een wettelijke bewaarplicht geldt.